



Издается
с июля 1974 года

ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 9 АВГУСТА 2022 ГОДА

№21 (2352)

В фокусе внимания

ПОСТАВКИ - ПО ГРАФИКУ

В начале лета на предприятии "АВТОВАЗ" возобновлено производство легковых автомобилей LADA Granta в различных кузовных исполнениях. А с июля с конвейера начали сходить обновленные внедорожники "LADA Legend". Наше предприятие, как известно, занимается оснащением обеих марок. Поставки резинотехнических изделий, которые необходимы для комплектации автомобилей, осуществляются в рамках реализации проекта "Классик" и ведутся согласно утвержденному графику. Среди автокомпонентов есть и дефицитные позиции резинотехнических деталей, к которым можно отнести шланги системы охлаждения двигателя, уплотнители.

БУДЕТ СОЗДАН ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК

Совет директоров АО "АВТОВАЗ" утвердил решение о переносе производства автомобилей LADA Vesta на основную площадку, в Тольятти. Рестарт производства намечен на весну 2023 года. А на заводе LADA в Ижевске собираются организовать производство нового автомобиля. Детали проекта не раскрываются, но ранее сообщалось о старте производства кроссовера. До простоя на Ижевском предприятии собиралось флагманское семейство Vesta, которое оснащало автокомпонентами АО "БРТ". Теперь на автосборочной площадке "Лада Ижевск" намерены не только выпускать новую модель, но и дать развитие штамповочному и пластиковому производству. Предполагается, что здесь будет создан Индустриальный парк "Лада Ижевск" с привлечением резидентов-производителей неавтомобильной продукции, сохранятся сервисные и обеспечивающие функции. А значит, появятся и новые рабочие места.

НА ЛЫЖЕРОЛЛЕРАХ - 35 КИЛОМЕТРОВ

В июле легкоатлеты-лыжники АО "БРТ" Дмитрий Сергеев и Юрий Тереханов приняли участие в областных соревнованиях по гандикапу, организатором проведения которого выступил Лыжный любительский союз. Региональное первенство проходило на территории Энгельсского муниципального района, в месте приземления первого космонавта Ю.А. Гагарина. Участники преодолели 35-километровую дистанцию на лыжероллерах коньковым стилем. Стартовали согласно возрастным категориям, первыми вышли на "линию" 70-летние спортсмены, чтобы дать фору молодым, затем - по убывающей. В общем зачете наладчик оборудования цеха № 203 Юрий Тереханов занял 9 место, а вулканизаторщик цеха № 110 Дмитрий Сергеев на финальном отрезке стал двенадцатым. Оба получили Почетную грамоту и памятную медаль финишера.

СНОВА В ДИВЕЕВО

Паломнические туры давно вошли в традицию для части верующих людей из общественной ветеранской организации предприятия "Балаковорезинотехника". 12 августа группа пожилых людей из Центра "Милосердие" отправится на комфортабельном автобусе в долгожданную поездку по святым местам Дивеево. Балаковские паломники собираются поклониться мощам преподобного Серафима Саровского, находящегося в Троицком соборе монастыря. В планах - посещение нескольких храмов - сейчас в Серафимо-Дивеевском комплексе и на его 19 скитах действует 36 храмов. И, конечно, многие мечтают пройти по стопам Божьей Матери - Святой Канавке, которая, как утверждают верующие, обладает многими чудесными свойствами. Тем же, кому позволяет здоровье, предстоит искупаться в ключевой воде святого источника.

Социальная среда

ПО БЕСПЛАТНОЙ ПУТЕВКЕ

В этом году, с сентября по ноябрь, 13 работников АО "БРТ" предпенсионного возраста пройдут курс оздоровления в санаторно-гостиничном комплексе "Изумруд", который расположен в исторической части города, на живописном берегу реки Балаковки.

Такая возможность заводчанам представилась благодаря реализации государственной социальной программы. По уточнению председателя первичной профсоюзной организации Балаковорезинотехники Татьяны Чубриковой, продолжительность бесплатной санаторно-курортной путевки составляет 14 дней. Медицинский центр СГК "Изумруд", оборудованный новейшим современным оборудованием, предлагает оздоровительные программы, направленные на лечение заболеваний сердечнососудистой и костно-мышечной систем, нервной деятельности организма и бронхолегочной патологии.

Отдых

В СОЛНЕЧНЫЙ ДАГЕСТАН

Группа ветеранов труда из Центра "Милосердие" - общественной организации АО "БРТ" - отправляется на следующую неделю в очередную туристическую поездку.

12 августа автобус туристического класса возьмет курс на Республику Дагестан. Балаковские путешественники остановятся на пару дней в городе Каспийске, посетят Сулакский каньон, полюбуется красотой Салтинского водопада - единственного подземного 20-метрового водного каскада в Дагестане. Увидеть водопад можно, лишь спустившись в горную пещеру.

Затем отправятся в Дербент, где их ждет увлекательная экскурсия по исторической части древнего православного города. В июне этого года в парке имени Низами Гянджеви состоялось открытие самого большого мультимедийного фонтана в России. Этот проект стал главным событием для горожан - появилась новое красивое пространство для семейного отдыха.

Комплекс, представляющий собой двухъярусное сооружение с большими водными лабиринтами, построен с использованием современных технологий, оснащен такими технологическими решениями, как струи "огонь на воде", площадки для пуска фейерверков, пневматические водные пушки, поворотные форсунки, водный экран. Фонтан оформлен с соблюдением национальных художественных стилей. Его общая площадь превышает 4,7 тысячи квадратных метров, а струи воды, которые подсвечиваются с помощью 1500 прожекторов, достигают 30-метровой высоты. А на водной пыли проецируются объемные изображения. Конечно, хочется посмотреть на такое чудо!

Парк, половину территории которого занимает необычный фонтан, стал настоящей жемчужиной Дербента. Запуск светомузыкального фонтана, главным спонсором строительства которого выступил Сбербанк России, теперь привлекает внимание многочисленных туристов.

Домой бывшие работники завода "Балаковорезинотехника" вернутся 17 августа. Стоимость туристической путевки составляет 19,5 тысячи рублей. Отпускники, предпочитающие отдыхать активно, могут присоединиться к ветеранской группе для путешествия по интересным местам.

НА ШАГ ВПЕРЕДИ

Поводом для беседы с Натальей Сергеевной Осиповой, старшим мастером участка вулканизации цеха № 113, стало вручение Почетной грамоты Министерства промышленности и энергетики Саратовской области. Наталья Сергеевна посвятила Балаковорезинотехнике более 40 лет трудовой жизни, и за эти годы ни разу не пожалела о том, что выбрала местом работы завод.

- Наталья Сергеевна, какая же по счету была грамота, которой Вас наградили в профкоме?

- По-моему, пятая. У меня ведь и федеральная грамота имеется, были награды от администрации завода, от профсоюзного комитета, от главы муниципального района. А эта "юбилейная".

- За Вас порадовались в коллективе, в семье?

- А как же! Но главный подарок я сделала себе сама - купила в турбюро путевку на Кавказ, попросила руководство цеха дать в этот раз мне возможность полноценно отдохнуть, не отзывать из отпуска по производственной необходимости. Э.И. Разъякашин спросил: "А как же мы будем вас поздравлять?". В ответ пошутила: "Обещаю вернуться". Пришла потом в цех и убедилась в том, что меня ждали, готовились к моему личному празднику. Первое, что увидела - приветливые лица, улыбки сослуживцев. Когда видишь такое отношение, понимаешь, что нужна на производстве, это окрыляет. В определенном возрасте человек в состоянии сделать и оценку и переоценку происходящего. А для меня важно - идти в ногу со временем, соответствовать критериям современного производства, быть с окружающими на одной волне. Были торты, чаепитие, пожелания, мне вручили подарок - все, как полагается! Потом Эдуард Иванович Разъякашин попросил сходить в профком.

- Вы гадали, зачем?

- Нет, но по своей натуре я человек исполнительный. Сказали - пошла. Это было в среду, шла утренняя планерка с председателями цеховых комитетов. Секретарь, обратившись к Татьяне Александровне Чубриковой, произнесла: "Осипова здесь", профсоюзный лидер вышла мне навстречу, пригласила войти в кабинет, и тут до меня стало доходить, что я здесь неслучайно. В торжественной обстановке, что называется, принародно мне вручили ведомственную грамоту, сообщили о премии, которая будет переведена на банковскую карту. Тут уж у меня вообще



крылья выросли за спиной!

- И Вы произнесли речь, которой потрясли присутствующих. Что Вы такого сказали, что люди покидали планерку в приподнятом настроении?

- Ничего особенного. Увидела среди присутствующих знакомое лицо Оксаны Лели, которая работала на участке обработки в нашем цехе, а потом перешла на Полимерзапчасть. Она мне улыбнулась, я ей в ответ. Все начали меня поздравлять, говорить приятные вещи. И так на душе потеплело, что я поняла: надо обязательно всех поблагодарить. Рассказала, что пришла на завод в 24 года, а когда шла первый раз через проходную, сразу поняла, что буду долго здесь работать - только бы самой себя не подвести. С того самого дня иду по жизни своей дорогой, ни разу не пожалела о том, что выбрала этот путь. Переживала вместе заводом разные периоды, были и тяжелые времена. Люди уходили с производства, искали лучшее "место под солнцем", я их не осуждала. Но сама никогда не хотела поменять работу, мне на заводе также комфортно, как дома. Мой заводской стаж - 44 с половиной года, и работа всегда была для меня в радость. Завод - мой единственный источник дохода. И все, что у меня есть, а имею я немало, получила благодаря заводу. Была возможность выработать льготный стаж и в 45 лет выйти на пенсию - воспользовалась этим правом. Несколькими годами назад перебралась в более просторную квартиру, обставила ее новой мебелью, сделала хороший ремонт. Времена меняются, но жизненные принципы, люди - все те же. И наше благополучие зависит от нас самих.

- Наталья Сергеевна, откуда в Вас столько оптимизма, из каких источников Вы его черпаете?

- Сибиряки все такие, нас не испугать трудностями. К тому же, мама моя - немка. Дома

всегда царил образцовый порядок, было строгое планирование семейного бюджета, родители нацеливали нас, детей, на самое главное - достойную жизнь, объяснив, что для этого нужно хорошо работать. Сильный характер, трудолюбие достались мне по наследству. Своим детям мне тоже удалось привить любовь к труду. Знаете, я любящая, но строгая мама! Самую большую и красивую ложку к обеду обязательно возьму себе, а дочери и сыну дам ложки одинаковые. А оптимизм черпаю на работе, получая от нее огромное удовольствие. Дорожу коллективом, сложившимися взаимоотношениями с людьми. И вообще люблю жизнь во всех ее ракурсах. Поверьте, я не только умею и хочу работать, но и отдыхать люблю - мне нравятся накрывать красивый стол, принимать гостей. Коллеги были у меня на новоселье, нам было комфортно и весело, а это дорогого стоит.

Производство - очень сложный механизм, проблем - хоть отбавляй. Но я в обморок от них не падаю. В моем лексиконе нет слов: не знаю, не могу, не хочу. Поставлена задача, значит, надо ее решить максимально оперативно и грамотно. И чем она труднее, тем для меня интереснее. Не получается - всегда можно посоветоваться, попросить помощи. Сегодня шла на работу и уже знала, что буду делать с возникшей проблемой, потому что вчера вечером мне звонили домой из цеха, и я уже проанализировала ситуацию. Мне нравится общаться с рабочими. Иду недавно по рядам с прессами и вижу, как прессовщица голову опустила, отвернулась от меня, глаза прячет. Поняла, что есть проблема. Подошла, узнала, что случилось. Оказалось, не может устранить небольшую неисправность в прессе. Нашла и привела наладчика, который в считанные минуты устранил проблему. Прессовщица заулыбалась. И мне приятно от того, что теперь она будет весь день работать с настроением. Недавно на наш участок устроились новые люди. Постаралась расположить их к себе - познакомилась, поговорила, узнала, чем хорошим "дышат". Проводила до своего рабочего кабинета, предложила пользоваться холодильником - сейчас ведь жарко, а многие приносят с собой еду из дома. Давно поняла простую вещь: люди всегда отвечают добром на добро.

- Вы, наверное, и с руковод-

ством цеха легко находите общий язык?

- Нахожу. Знаете, сколько их было, начальников?! В.В. Лыточкин, Э. Балашкин, В.Н. Ефремов, А.В. Серый, А.В. Кучугурин, А.П. Хиров, З.Г. Гурова, С.Ю. Портнов, Д.Н. Жуков. И все - сильные, харизматичные личности с ярко выраженными лидерскими качествами. И у каждого тот еще характер. Но конфликтов с начальством у меня никогда не возникало. Может быть, потому что старалась всегда действовать на опережение. Анализировала ситуацию, не позволяя проблеме превратиться в снежный ком. В общении старалась быть сдержанной - я вообще сто раз подумано, прежде чем что-то сказать. Недавно перед планеркой у начальника цеха увидела, как нервничает коллега. Поинтересовалась, что она собирается ему сказать. Попросила успокоиться - разговор на повышенных тонах всегда оборачивается конфликтом. А после планерки мы остались и подумали, как лучше решить вопрос.

- Кстати, а как Вам работается с Эдуардом Ивановичем Разъякашиным - требовательным, принципиальным и жестким руководителем?

- Да нормально работается. Тем более что ничего сверхъестественного он никогда ни от кого не требует, все в рамках должностной инструкции. Обладая большими компетенциями, он того же добивается от персонала. Да, может взорваться, повысить голос, когда не делают того, что должно, когда возникает угроза срыва производственного процесса. А как он должен реагировать, если не выполняют его заданий? Ко мне лично относится уважительно. Иной раз, делая общее замечание, говорит: "Наталья Сергеевна, Вас это не касается!". А я про себя думаю: как это, не касается?! Ведь я здесь работаю. Еще как касается! Недавно попросил оперативно решить организационный вопрос. В цехе изготовили резиновые шайбы, нужно было срочно отправлять продукцию потребителю, а необходимого количества коробок нет. Пошла на складское хозяйство. По дороге встретила знакомого, спросила, кто из рабочих на месте может быстро помочь. Мне назвали две фамилии. Узнала, как эти люди внешне выглядят. Захожу на 19-й склад, а они оба идут мне навстречу. Я им руку протянула - здравствуйте. Мое дружелюбие помогло. Объяснила ситуацию, попросила выполнить задание как можно быстрее, предоставила размеры тары, и по их реакции поняла, что сдержат обещание. Так и вышло. Признаюсь, мне приятно было отчитываться за выполненное поручение.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИИ И БИЗНЕСА

В АО "БРТ" действует система менеджмента, которая постоянно совершенствуется. Политика в области качества, экологии и бизнеса - основа деятельности предприятия по управлению производственными процессами.

Главной миссией АО "БРТ" считает сохранение лидерства в поставках комплектующих на российский автомобильный и железнодорожный рынок, освоение новых видов продукции и новых рынков сбыта. А ценностью компании являются сотрудники, акционеры, клиенты. В документе говорится о стратегической цели предприятия - создании конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей, обеспечивающей стабильное финансовое положение компании и перспективное развитие предприятия, непрерывный рост профессионализма сотрудников с учетом минимального воздействия на экологическую обстановку.

Основным средством для достижения основной цели служит система менеджмента качества, действующая на основе процессного подхода и риск-ориентированного мышления, соответствующая требованиям стандартов ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO/TS 22163.

Цель достигается за счет решения следующих задач:

- систематическая работа с поставщиками по улучшению качества поставок и развитию поставщиков, основанная на принципах взаимной выгоды, снижения влияния на окружающую среду и постоянного совершенствования;
- систематический анализ текущих и перспективных требований с учетом предотвращения отказов, ожиданий потребителей и объективная оценка удовлетворенности нашей продукцией;
- повышение эффективности деятельности организации и ее конкурентоспособности путем выполнения законодательных и иных требований, а также требований всех заинтересованных сторон, в том числе по вопросам соответствия продукции, охраны окружающей среды, персонала, партнеров, обществу и органов власти;
- создание и постоянное улучшение безопасной и комфортной производственной среды и инфраструктуры, способствующей вовлечению каждого сотрудника в процесс постоянного улучшения качества и снижению влияния на окружающую среду, систематическое обучение персонала в области качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- планирование качества продукции на этапе ее разработки с учетом снижения воздействия на окружающую среду за счет внедрения современных методов, технических средств проектирования, прогрессивных и безопасных технологий;
- управление процессами создания продукции через постановку целей в области обеспечения качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- обеспечение результативности и мероприятий в целях обеспечения качества и экологии, направленных на предотвращение нежелательного влияния рисков с учетом будущих требований и ожиданий потребителей.

Для выполнения поставленных задач высшее руководство АО "БРТ" обязуется:

- защищать окружающую среду;
- создать и поддерживать внутреннюю среду для вовлечения персонала в решение задач предприятия;
- оказывать содействие применению процессного подхода и риск-ориентированного мышления;
- использовать все возможности для результативного функционирования и постоянного улучшения системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента;
- распределять необходимые ресурсы, ответственность и полномочия персонала по всему производственному циклу.

Акционерное общество "Балаковорезинотехника" работает открыто, руководство компании готово к конструктивному диалогу. Сообщения, пожелания и предложения, связанные с деятельностью предприятия, заинтересованные лица могут отправить, заполнив форму обратной связи в разделе "горячая экологическая линия" на официальном сайте АО "БРТ". Здесь же размещены телефонные диспетчерской службы: 8(8453)49-65-20, 8(8453)49-67-20, 8(8453) 66-05-22.

Напоминаем, что анонимные звонки не регистрируются. Во время звонка по телефону необходимо назвать имя, отчество, фамилию. Заявления от граждан принимаются также в письменном виде по адресу: 413856, Саратовская область, г. Балаково-16, Акционерное общество "Балаковорезинотехника" (АО "БРТ").

- Наталья Сергеевна, Вы азартный человек?

- В карты играть не умею. Но на производстве - да, азартный человек. Словно в рулетку играю каждый день, задавая вопросом - смогу или не смогу решить проблему. Ставлю высокую планку. И... преодолеваю ее. Если надо для работы, пойду за помощью к начальнику другого цеха. В "сто первом" новый руководитель - Сергей Викторович Петрушев, с которым удалось наладить контакт. Нужно пытаться что-то сделать. Да лучше я с мастерами и технологами подготовительного цеха переговорю, решу вопрос, чем буду лишней раз своего начальника проблемой озадачивать.

- А как Вы на завод попали?

- Это был мой осознанный выбор. Я рано вышла замуж, в 19 лет. В 20-летнем возрасте стала мамой, мы с мужем жили в Саратове. Имея педагогическое образование, супруг работал в политехническом институте. А я по профессии - закройщик верхней одежды. Несмотря на молодость, мы были очень самостоятельными, независимыми. Это я уговорила мужа переехать в Балаково, к его родственникам поближе. В Саратове ничего нас не держало - не было ни друзей, ни родных. В Балаково какое-то время работала в открывшемся ателье возле магазина "Три богатыря", шила верхнюю одежду не только на заказ, но и для себя, мужа и детей, близких. Если маме шила красивое платье, то и свекрови дарила такое же.

А на производство меня, думаю, потянуло неслучайно. Мама трудилась на предприятии, она считала, что производство - это надежность, стабильность и хороший заработок. Да и муж не возражал, когда после окончания второго декретного отпуска я решила поменять профессию. Наоборот, работая директором ДЮСШ, обратился к знакомому начальнику цеха с просьбой устроить меня на завод РТИ. Так что в шестой цех по выпуску клиновых ремней на строчку "помощник оператора" я пришла по блату. Не прошло и полугодия, как трудовой коллектив на профсоюзном собрании избрал меня освобожденным председателем цехового комитета. Общественная работа, можно сказать, стала стартом для профессионального роста. Ведь опыт общения, взаимодействия с людьми - самое ценное, что можно приобрести.

- У Вас сразу получалось решать насущные вопросы, с которыми обращались люди?

- Знаете, я настойчивая! Неудачи меня только раздражают. И решить наблевшую проблему становится уже делом принципа. Про таких лю-

дей, как я, говорят: ее через дверь провожают, а она в окно стучится. За мной стояли рабочие, которые мне верили, не могла же я их подвести. Пробивала вопрос до конца, открывала закрытые двери. А как иначе? Правильно организовать производственный процесс, обеспечить прессовщиков всем необходимым - это то, чем я занимаюсь сейчас, работая на участке вулканизации.

- Кстати, а как Вы оказались в "тринадцатом"?

- Сначала трудилась мастером на участке обработки "резины" во втором цехе. Цех был сложный, ассортимент огромный, и чтобы лучше выникнуть в специфику производства, узнать процесс, я бегала с полными карманами деталей на участок вулканизации - интересовалась, какое количество изделий свулканизовано, есть ли брак, сможем ли мы на участке выполнить сменное задание. Отчитываясь перед руководством о работе в течение смены, обладала полной информацией. Прессовое производство тринадцатого цеха привлекло меня односменным графиком (для мамы двоих маленьких детей это было плюсом) и возможностью выработать стаж по "вредности".

- Ваш сын работает в том же цехе. Это Вы посоветовали ему устроиться на завод?

- Когда он перевелся на вечернее отделение института, а потом взял академический отпуск, я сказала: "Тогда работай!". И он устроился на предприятие перед призывом в армию. Когда цех № 219 расформировали, в ОК ему дали перевод в наш цех, так сын стал трудиться на соседнем участке мастером. Совместная работа, единый коллектив и общие производственные интересы нас объединяют - нам есть о чем поговорить дома. Сын такой же трудолюбив, как и я, всей душой болеет за производство.

- Что Вы любите делать в свободное время?

- Люблю читать! Еще люблю побродить по улице в одиночестве, люблю с внуком посидеть в кафе, поговорить по душам, узнать о его достижениях. Ему - 23, отличный парень, учится в БИТТИ. Во время летних каникул подрабатывал у нас на участке обработки деталей. Конечно, я переживала, говорила: "Смотри, не подведи!". Он смеялся: "Бабушка, все будет нормально, справлюсь, ты же не в Космос меня отправляешь!". На самом деле, я очень счастливый человек. У меня хорошая семья - состоявшиеся в профессии дети, прекрасный внук. Мне не приходится за них краснеть.

**Беседовала
Татьяна Олейникова
Фото из личного архива**

Полезные советы

ОСТОРОЖНО: ЖАРА!

В дни, когда температура воздуха приближается к высокому значению, многие чувствуют себя без сил. Жаркая погода не только вызывает дискомфорт, но и представляет опасность для здоровья.

Она может стать причиной обострения хронических заболеваний, привести к перегреву организма и резкому ухудшению здоровья, обезвоживанию, а также повышает риск солнечного и теплового удара.

Тепловой удар является острой формой перегрева, поэтому в качестве его профилактики желательнее принимать меры при появлении первых признаков перегрева организма.

В сильную жару при охлаждении организма и усилении питьевого режима для компенсации потери влаги, во избежание обезвоживания нужно пить много воды. Можно пить чуть-чуть подсоленную воду - соль способствует задержке жидкости в организме. Следует помнить, что сладкие газированные напитки, чай, кофе, тоники не способны заменить воду, поскольку усиливают выделение жидкости. Но можно использовать воду для охлаждения и по-другому: например, пару минут подержать запястья под холодной водой. Руки и ноги являются основными регуляторами температуры тела, поэтому, охлаждая конечности, вы охлаждаете и кровь - и всему телу становится легче. Последствия воздействия высоких температур могут быть весьма опасными, поэтому очень важно знать, как проводится в этих случаях оказание первой помощи.

Новости регионов

ФЕСТИВАЛЬ ДЛЯ ГУРМАНОВ

С 19 по 21 августа в Воронеже состоится патриотический туристско-гастрономический фестиваль "Знай наших".

Насыщенное вкусами мероприятие состоится впервые, оно объединит все регионы России. Фестиваль займет порядка 6 000 квадратных метров площади. Свою продукцию представят более 50 компаний. Среди них - сельскохозяйственные товаропроизводители, фермеры, владельцы кафе, ресторанов, организаторы кейтеринга и стритфуда Воронежа, Воронежской области и всей России.

Гастрономический праздник продлится три дня, каждый из которых будет отличаться по своей тематике. Так, первый день посвящен Дню национальной русской кухни. Гостей и жителей города будут ждать: самовар-шоу, самогон-баттл, конкурс самогонных сомелье, шоу русской каши, чемпионат по поеданию исконно русского блюда - блинов, установление рекорда в области русской кухни и даже открытие первого квасопровода. Второй день придется по вкусу любителям стритфуда и домашней еды. Состоится конкурс фуд-блогеров, будут организованы мастер-классы по приготовлению плова, крошки, шурпы, а также преподнесены уроки кулинарного мастерства по приготовлению бургеров и хот-догов. Заключительный день - День мясного гурмана - подарит гостям гриль-фестиваль и мастер-классы по приготовлению стейков и шашлыка.

По материалам IS

Если ты неравнодушен к своему будущему и будущему своих детей, стань членом ДНД!



Всегда были и есть люди с чётко выраженной гражданской позицией, неравнодушные к проблемам общества, которым их моральные качества не дают спокойно пройти мимо несправедливости.

Именно такие, чувствующие в себе призвание участвовать в охране правопорядка люди, приглашаются к участию в мероприятиях по профилактике правонарушений.

На территории города Балаково с 2010 года действует Общественная организация «Народная дружина». Совместная слаженная работа сотрудников полиции и дружинников способствует снижению преступности.

**Всем желающим вступить в добровольную народную дружину необходимо обратиться в службу экономической безопасности или профком
49-65-21 или 49-65-41**

У наших партнеров

ТЕПЕРЬ С КОНДИЦИОНЕРОМ

АВТОВА3 возобновил производство автомобилей семейства LADAGranta, оснащенных кондиционером. На эту марку машин приходится 80 процентов продаж.

Помимо опционального кондиционера, в комплектацию Granta Classic 2022 модельного года входит электроусилитель руля, передние электростеклоподъемники, электропривод и обогрев наружных зеркал, центральный замок, аудиоподготовка с четырьмя динамиками. Стоимость седана в версии с кондиционером составляет от 597,2 тысячи рублей по госпрограмме льготного кредитования или 745,9 тысячи рублей без ее использования. Цена лифтбека с кондиционером стартует с отметки 613,2 тыс. рублей по госпрограмме льготного кредитования или 765,9 тыс. рублей без ее использования. За доплату можно приобрести опционные 15-дюймовые колеса с легкосплавными дисками.

Универсал LADAGrantaCross в комплектации с кондиционером будет доступен к покупке за 650 тыс. рублей по госпрограмме или от 811,9 тыс. рублей без ее использования. В данную комплектацию дополнительно входят 15-дюймовые колеса с двухцветными легкосплавными дисками, сиденье водителя с регулировкой по высоте, подогрев передних сидений. Дорожный просвет LADAGrantaCross увеличен относительно других автомобилей семейства на 23 мм и составил 198 мм. Кузов защищен функциональным обвесом из прочного пластика, который предохраняет эмаль от повреждений на легком бездорожье.

LADAGrantaClassic-22 оснащается адаптированным для работы на бензине АИ-92 1,6-литровым мотором мощностью 90 л.с. и 5-ступенчатой механической коробкой передач. Расход топлива в смешанном цикле составляет 6,5 л на 100 километров. По итогам 6 месяцев 2022 года продажи LADAGranta на российском рынке снизились на 69 процентов, до 22 134 машин, согласно данным агентства "Автостат" и АО "Электронный паспорт". В результате вазовский "бюджетник" занят второе место на российском авторынке, уступив лишь семейству LADAVesta.

Автостат, 26 июля 2022 г.

АВТОТЕХНИКА ОТ КАМАЗА

"КАМАЗ" презентовал автотехнику на XVIII Сибирской агротехнической выставке-ярмарке "АгроОмск-2022".

На совместном стенде "КАМАЗа" и официального дилера компании ООО "Омск Дизель" были представлены три образца техники: седельный тягач КАМАЗ-65206, автоопливозаправщик на шасси КАМАЗ-65115 и среднетоннажный автомобиль Компас с КМУ.

КАМАЗ-65206 (6x4) - это современный седельный тягач, предназначенный для транспортировки грузов в составе автопоезда весом до 44 тонн, отвечает российским дорожным и климатическим условиям эксплуатации. Под капотом грузовика установлен шестичилиндровый рядный дизельный двигатель OM 457 LA, соответствующий европейским экологическим стандартам "Евро-5", что позволяет использовать этот автомобиль и для международных перевозок. Рабочий объем двигателя - 11,97 л. Автомобиль оснащён механической шестнадцатиступенчатой синхронизированной коробкой переключения передач. Мощная, усиленная рама и тандем гипоидных мостов позволяют заметно увеличить разрешённую нагрузку на седельно-сцепное устройство - до 16,7 тонн, а на заднюю тележку - до 19 тонн. Автомобиль оборудован дисковыми тормозами, а также моторным тормозом. Наличие антиблокировочной и антипробуксовочной систем (ABS и ASR) помогают обеспечить высокий уровень безопасности во время движения по мокрой или обледенелой трассе.

Комфортабельная кабина смонтирована на четырёхточечной пружинной подвеске, оснащена механизмом опрокидывания с ручным приводом. Водительское сиденье на пневматической подвеске снабжено полным набором регуляторов, спальное место просторное и комфортабельное.

Бортовой автомобиль КАМАЗ с краноманипуляторной установкой UNIC URV554 на шасси КОМПАС 43082-H5 (4x2) предназначен для выполнения погрузочно-разгрузочных работ и перевозки различных грузов. Масса перевозимого груза - 4000 кг, максимальная грузоподъёмность крана - 5050 кг, максимальный вылет крана - 11 м.

Бортовая платформа без каркаса и без тента, борта металлические, откидные. Габаритные размеры платформы - 6100x2470x600 мм. Автомобиль оснащён экономичным дизельным двигателем мощностью 168 л. с. экологического класса "Евро-5". Для удобства водителя предусмотрена комфортабельная кабина со спальным местом.

Автоопливозаправщик на шасси КАМАЗ-65115 предназначен для транспортировки, кратковременного хранения и заправки светлыми нефтепродуктами плотностью не более 0,86 т/куб. м. Корпус цистерны выполнен из стали в виде горизонтального резервуара с внутренними рёбрами жёсткости (волнорезами) плосковыгнутой формы, которые усиливают надёжность всей конструкции цистерны и препятствуют возникновению гидроударов. Общий объём цистерны - 13 куб. м.

Базовое шасси КАМАЗ-65115-50 с колёсной формулой 6x4 оснащено двигателем КАМАЗ-740.705-300 экологического класса "Евро-5", мощностью 300 л. с. Рабочий объём двигателя - 11,7 л, топливный бак вмещает 350 л дизельного топлива. Коробка передач КАМАЗ-154 - механическая. Кабина рестайлинговая, высокая, без спального места.

Официальный сайт ПАО "КАМАЗ", 26 июля 2020 г.

Гл. редактор Т.Г. Олейникова	Учредитель и издатель - АО "Балаковорезинотехника". Адрес редакции: 413856 г. Балаково-16, Саратовской обл., АО "БРТ", центральная проходная. Телефоны: 49-67-02, 49-61-56, 49-65-87. E-Mail: progress@balrt.ru	Отпечатано в типографии АО "БРТ". Адрес типографии: г. Балаково-16, Саратовской обл., АО "БРТ", центральная проходная.	Объем 1 п.л., тираж 500 экз. Подписано в печать в 14.30 Газета выходит 1 раз в неделю. Распространяется бесплатно.
---------------------------------	--	---	---